

**Overeenkomst tussen HorecaVakPunt regioafdelingen Zuid-Holland en het
Leerbedrijf**

Algemene doelstellingen HVP Zuid-Holland:

- Een HVP Zuid-Holland bedrijf is door Kenwerk erkend als leerbedrijf en houdt zich aan de hierbij afgesproken regels uit het erkenningsreglement;
- Een HVP Zuid-Holland leerbedrijf is transparant in het weergeven van de verwachtingen van de beroepspraktijkvorming en de arbeidsvoorwaarden/cao. Ook wordt er bij BBL-leerlingen een arbeidsovereenkomst voor leerlingen opgemaakt;
- In een HVP Zuid-Holland leerbedrijf is een optimale begeleiding bij het aanleren van vaardigheden, vaktechniek, houding en competenties vanzelfsprekend. De praktijkopleider/leermeester neemt de tijd om de praktische voortgang van de leerling te bevorderen, te meten en te beoordelen;
- Een HVP Zuid-Holland leerbedrijf stimuleert en vergroot de product- en warenkennis van hun leerlingen in de beroepspraktijk en vindt hierbij voelen, ruiken en herkennen van producten op de werkvloer een belangrijk onderdeel in de opleiding van leerlingen;
- Een HVP Zuid-Holland leerbedrijf stimuleert enthousiasme en passie voor het horecavak en probeert dit over te brengen op de leerlingen;
- Een HVP Zuid-Holland leerbedrijf levert samen met het kenniscentrum en de ROC's een bijdrage aan de promotie van de sector.

Met het ondertekenen van deze overeenkomst verklaar ik dat mijn bedrijf/organisatie onderstaande uitgangspunten van HorecaVakPunt in de praktijk zal toepassen:

1. Een HVP Zuid-Holland leerbedrijf onderschrijft bovenstaande algemene doelstellingen van HVP Zuid-Holland;
2. Een HVP Zuid-Holland leerbedrijf zorgt ervoor dat de leerling geen onnodige studievertraging oploopt. Als er een praktijkopleider/leermeester vertrekt, dan zorgt het leerbedrijf ervoor dat het kenniscentrum en het ROC hiervan direct in kennis worden gesteld en zorgt dat de leerling zijn opleiding kan vervolgen;
3. Een HVP Zuid-Holland leerbedrijf stelt de leerling in staat om extra leeractiviteiten, die HVP Zuid-Holland in de regio organiseert – zoals workshops-, bij te wonen;
4. Een HVP Zuid-Holland leerbedrijf stelt zich actief op binnen het samenwerkingsverband. Het neemt deel aan een achterbanbijeenkoms t en levert een bijdrage aan het verzorgen van minimaal twee activiteiten per schooljaar (bijvoorbeeld workshops op het ROC, gastlessen, open dagen, bijwonen en ondersteunen bij praktijklessen of docentenstages enz.);
5. Een HVP Zuid-Holland leerbedrijf stimuleert de leerling om de opleiding met een diploma af te ronden en een vervolgopleiding in de horeca te starten. De leermeester brengt passie voor het vak over op de leerling.
6. Als een HVP Zuid-Holland leerbedrijf zich niet aan de overeengekomen spelregels houdt, behoudt de werkgroep HVP Zuid-Holland zich het recht voor om het aangesloten bedrijf als lid te royeren.