

VOORBEELD ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR LEERLINGEN

(Bij horeca-cao 2020)

Voor leerlingen ingeschreven bij een Regionaal Opleidingscentrum (ROC) dan wel (particuliere) onderwijsinstelling en een opleiding volgend in de Beroepsbegeleidende Leerweg (BBL) vallend onder de Wet Educatie en Beroepsonderwijs.

De ondergetekenden:

Bedrijfsnaam :

Adres :

Postcode :

Gevestigd te :

hier vertegenwoordigd door:

hierna te noemen: "werkgever"

en

Voornamen :

Achternaam :

Adres :

Postcode en woonplaats :

Geboortedatum en plaats : te

hierna te noemen: "werknemer" of "leerling",

verklaren met elkaar een arbeidsovereenkomst aan te willen gaan, welke zij als volgt schriftelijk vastleggen:

Artikel 1: Indiensttreding, duur en proeftijd

- 1.1 De leerling¹ treedt met ingang van in dienst bij de werkgever.
- 1.2 De leerling is aangenomen voor bepaalde tijd. De arbeidsovereenkomst eindigt op van rechtswege zonder dat opzegging of een andere handeling is vereist².
- 1.3 De leerling treedt in dienst in een:
 - voltijd dienstverband (de normale arbeidstijd per 12 maanden bedraagt 1.976 uren. Dit betekent een gemiddelde arbeidstijd van 38 uren per week. De arbeidstijd kan van week tot week verschillen.
 - deeltijd dienstverband naar rato, namelijk voor gemiddeld uren per maand.

Zowel de omvang van het voltijd als van het deeltijd dienstverband is inclusief de norm van gemiddeld 6 uren waarop de leerling de school bezoekt of een gelijkwaardig niveau van studiebelasting heeft en waarover de werkgever geen loon hoeft te betalen.

- 1.4 Tijdens de schoolvakanties dient de leerling zich beschikbaar te houden voor het verrichten van werkzaamheden overeenkomstig het overeengekomen aantal uren.
- 1.5 Partijen komen over een proeftijd³ het volgende overeen:
- een proeftijd overeen van 1 maand, gedurende welke periode partijen de arbeidsovereenkomst zonder opzegging en zonder opgaaf van redenen onmiddellijk kunnen doen eindigen¹
 - géén proeftijd overeen

Artikel 2: Opzegtermijn²

- 2.1 Deze arbeidsovereenkomst kan door ieder van beide partijen tussentijds schriftelijk worden opgezegd tegen het einde van de kalendermaand met inachtneming van de geldende wettelijke regels en de wettelijke opzegtermijn.

Artikel 3: Koppeling met beroepspraktijkovereenkomst

- 3.1 In afwijking van het bepaalde in artikel 1.2 eindigt deze arbeidsovereenkomst eerder, namelijk wanneer de beroepspraktijkovereenkomst eindigt. Als de beroepspraktijkovereenkomst eindigt door het afleggen van een examen of het behalen van deelcertificaten, dan eindigt de arbeidsovereenkomst op de laatste dag van de looptijd van deze arbeidsovereenkomst.

Artikel 4: Opleidingsverplichting

- 4.1 De werkgever verplicht zich om de leerling op te leiden in de praktijk voor de in de beroepspraktijkovereenkomst vermelde beroepsopleiding. In dit verband zal de heer/mevrouw optreden als leermeester voor de leerling.

Artikel 5: Functie en beloning

- 5.1 De leerling wordt aangesteld in de functie leerling.
- 5.2 De werkzaamheden worden gewoonlijk verricht te
- Indien het bedrijfsbelang dit vordert en op verzoek kan van de werkgever, is de leerling bereid ook tijdelijk elders werkzaamheden te verrichten.
- 5.3 De leerling ontvangt een brutoloon van € per uur / week / maand / vier weken, de vakantiebijslag is 8%.¹
- 5.4 Over de uren schoolbezoek of andere gelijkwaardige studiebelasting is geen loon verschuldigd.
- 5.5 Het loon wordt betaald op op het rekeningnummer van de leerling, onder verstrekking van een loonstrook met specificatie van de inhoudingen.

¹ Let op: het recht op loon moet gelijkmatig gespreid zijn over het jaar. Een werknemer mag dus niet de ene maand EUR X ontvangen en de andere maand EUR Y. Anders kwalificeert de arbeidsovereenkomst als een oproepovereenkomst. Dit leidt tot de diverse verplichtingen die samenhangen met het karakter van de oproepovereenkomst.

Artikel 6: Vakantie

- 6.1 In aanvulling op hetgeen in de op deze arbeidsovereenkomst toepasselijke cao is bepaald, heeft de werkgever het recht om - ten laste van de in de cao bedoelde aantal bovenwettelijke³ vakantiedagen verplichte vrije dagen aan te wijzen en/of om bepaalde periodes als bedrijfsvakantie aan te wijzen, gedurende welke periode het bedrijf of een bepaalde afdeling daarvan gesloten is. De leerling is dan verplicht om vakantiedagen op te nemen.
- 6.2 In beginsel moeten alle vakantiedagen waarop de leerling recht heeft worden opgenomen in het vakantiejaar waarin ze zijn opgebouwd.
- 6.3 Indien de leerling op de datum waarop het dienstverband eindigt meer vakantiedagen blijkt te hebben genoten dan hij had opgebouwd, dan wordt hetgeen hem over deze te veel genoten dagen betaalde salaris geacht te zijn betaald bij wijze van voorschot en heeft de werkgever het recht dit te veel betaalde salaris te verrekenen en/of terug te vorderen.

Artikel 7: Pensioen

- 7.1 De leerling zal, indien en voor zover de verplichtstellingsregeling van toepassing is, door werkgever worden aangemeld bij het Pensioenfonds Horeca & Catering (PH&C).

Artikel 8: Geheimhoudingsplicht

- 8.1 Behoudens voorafgaande toestemming van de werkgever, is de leerling verplicht om, zowel tijdens als na afloop van de arbeidsovereenkomst, strikte geheimhouding te bewaren over alle zaken en bijzonderheden die verband houden met de onderneming van de werkgever, diens bestuurder / directie en/of vennoten, en/of de aan de werkgever gelieerde ondernemingen, en/of klanten, leveranciers en/of relaties van de werkgever, die hem uit hoofde van zijn functie of anderszins bekend zijn.

Artikel 9: Nadere bepalingen

- 9.1 Op deze arbeidsovereenkomst is de horeca-cao 2020 van toepassing inclusief eventuele toekomstige wijzigingen en deze maken dan ook integraal onderdeel uit van deze arbeidsovereenkomst.
- 9.2 Binnen de onderneming van de werkgever zijn wel / geen huisregels van toepassing⁴. De inhoud hiervan is de werknemer bekend. Werknemer verklaart door ondertekening van deze overeenkomst een kopie van de huisregels te hebben ontvangen en verklaart de bepalingen uit de huisregels na te komen. Werknemer is er mee bekend en stemt er mee in dat de huisregels eenzijdig door de werkgever kunnen worden gewijzigd.
- 9.3 Op deze arbeidsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing. De Nederlandse rechter is bij uitsluiting bevoegd om van geschillen direct of indirect voortvloeiend uit deze arbeidsovereenkomst kennis te nemen.
- 9.4
- 9.5

Opgemaakt in drievoud en getekend te

Datum ___ - ___ - 20__.

De leerling⁴

De werkgever⁵

.....

.....

¹ Zie cao horeca, Thema 5 mijn ontwikkeling.

² De overeenkomst eindigt zonder opzeggen. Maar... de wet vereist dat uiterlijk een maand voor het einde van een bepaalde tijd van 6 maanden of langer schriftelijk wordt "aangezegd" of de overeenkomst wel of niet wordt voortgezet, en zo ja, onder welke voorwaarden. Als dat niet gebeurt, kan de werknemer maximaal een maandloon vergoeding eisen. In dat geval eindigt de overeenkomst wel degelijk.

³ In een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van 6 maanden of korter mag geen proeftijd worden overeengekomen. Op grond van de wet mag een maximale proeftijd van 1 maand worden overeengekomen bij een arbeidsovereenkomst van meer dan 6 maanden, maar korter dan 2 jaar. Er mag een proeftijd van 2 maanden worden overeengekomen bij overeenkomsten van 2 jaar of langer. De proeftijd is maximaal 1 maand, bij een overeenkomst voor bepaalde tijd waarvan het einde niet op een kalenderdatum is gesteld. Het moet hierbij wel om een eerste overeenkomst in de keten gaan, tenzij het een overeenkomst betreft die duidelijk andere vaardigheden en/of verantwoordelijkheden eist dat deze niet gedurende de eerdere overeenkomst getoetst konden worden.

⁴ Een minderjarige van 16 jaar of ouder is bekwaam een arbeidsovereenkomst aan te gaan. Indien een daartoe niet bekwame minderjarige van jonger dan 16 jaar een arbeidsovereenkomst is aangegaan en gedurende vier weken zonder verzet van zijn wettelijke vertegenwoordiger in dienst van de werkgever heeft gewerkt, wordt hij geacht de toestemming van die wettelijke vertegenwoordiger te hebben gekregen voor het aangaan van deze arbeidsovereenkomst.

⁵ De werkgever is verplicht een ondertekend exemplaar van de arbeidsovereenkomst te verstrekken aan de werknemer.