

VOORBEELDMODEL PRAKTIJKOVEREENKOMST VOOR STAGIAIRS

1. De beroepspraktijkplaats biedende organisatie

Bedrijf :

Adres :

Postcode :

Gevestigd te :

hier vertegenwoordigd door.....:

hierna te noemen: "het stagebedrijf"

2. De instelling

Bedrijf :

Adres :

Postcode :

Gevestigd te :

hier vertegenwoordigd door.....:

hierna te noemen: "de instelling"

3. De stagiair

Voornamen :

Achternaam :

Adres :

Postcode en woonplaats:

Geboortedatum en plaats.....:
te

BSN-nummer :

hierna te noemen: "de stagiair"

Overwegende
dat op grond van het door de instelling gehanteerde praktijkplan de stage tijdens de beroepsopleidende leerweg dan wel een VMBO-opleiding of een opleiding aan een Hogere Hotelschool een integraal onderdeel uitmaakt van het onderwijsprogramma;

Verklaren te zijn overeengekomen als volgt

Artikel 1 DUUR VAN DE PRAKTIJKPERIODE

De stagiair die de opleiding volgt aan de instelling, loopt gedurende de periode(n) van tot en met stage bij het stagebedrijf.

Artikel 2 DOEL VAN DE PRAKTIJKPERIODE

De stage heeft tot doel het onder begeleiding opdoen van relevante ervaring binnen het stagebedrijf en wordt daartoe vervuld onder verantwoordelijkheid en supervisie van de instelling. De stage heeft een opleidend en voorbereidend karakter en zal leiden tot het door de instelling vastgestelde leerdoel.

Het programma zal de stagiair in staat stellen praktische ervaring op te doen. Uit het karakter van de praktijkperiode vloeit voort dat tussen stagebedrijf en stagiair slechts deze praktijkovereenkomst en uitdrukkelijk geen arbeidsovereenkomst in de zin van het Burgerlijk Wetboek bestaat.

Artikel 3 AARD TAKEN EN ACTIVITEITEN

Het stagebedrijf zal de stagiair, in overleg met de instellingsmentor als bedoeld in artikel 5 lid 2, activiteiten laten verrichten die passen in het opleidende en voorbereidende karakter van de praktijkperiode.

De algemene praktijkopdrachten zijn opgenomen in het praktijkhandboek van de instelling. De bedrijfsspecifieke praktijkopdracht, indien van toepassing, luidt als volgt:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Artikel 4 WERKTIJDEN/ARBEIDSTIJDEN

De leertijd is voor de stagiair in overeenstemming met de arbeidstijd die geldt voor de afdeling(en) waar de stagiair is geplaatst, tenzij anders is overeengekomen en indien zulks niet in strijd is met de relevante regelgeving terzake.

Artikel 5 BEGELEIDING/BEOORDELING

1. Het stagebedrijf wijst ten behoeve van een goede begeleiding van de stagiair op de praktijkplaats als bedrijfsmentor aan:

naam :
functie :

2. De instelling wijst ten behoeve van een goede begeleiding van de stagiair vanuit de instelling als instellingsmentor aan:

naam :
functie :

3. De instelling zal het verloop van de praktijkperiode volgen door het onderhouden van regelmatige contacten met de bedrijfsmentor en de stagiair. De instellingsmentor zal daartoe de stagiair in het bedrijf bezoeken. Voorts houdt de instellingsmentor minimaal twee maal per praktijkperiode een evaluatiegesprek met de stagiair.

4. Minimaal twee maal per praktijkperiode houdt de bedrijfsmentor een evaluatiegesprek met de stagiair. Waar nodig wordt de stagiair actief door de bedrijfsmentor begeleid. De stagiair wordt tijdens de praktijkperiode in de gelegenheid gesteld te voldoen aan zijn opleidingsverplichtingen.

5. Voor aanvang van de praktijkperiode maken partijen bij deze overeenkomst afspraken over de criteria aan de hand waarvan de praktijkperiode zal worden beoordeeld. De praktijkbegeleiding zal op de bij de instelling gebruikelijke wijze worden betrokken bij de beoordeling van de praktijkperiode.

Artikel 6 KOSTENVERGOEDING, KOST EN INWONING, VERZEKERINGEN

1. Degene die een praktijkopleiding volgt ontvangt een kostenvergoeding van het stagebedrijf van € 72,60 per week.

De VMBO-stagiair alsmede de stagiair die een middelbare beroepsopleiding in de beroepsopleidende leerweg volgt ontvangt geen kostenvergoeding van het stagebedrijf.

2. Het stagebedrijf verstrekt gratis kost en inwoning aan de Hogere Hotelschool-stagiair (HHS-stagiair) en aan degene die een praktijkopleiding, een en ander gerelateerd aan de in artikel 4 bedoelde leertijd. Indien het stagebedrijf niet in staat is de inwoning te verzorgen, vergoedt het bedrijf € 79,41 per maand.

3. Het stagebedrijf verzekert de in het bedrijf geplaatste stagiair voor het risico van ongevallen met lichamelijk letsel, welke plaatsvinden tijdens de praktijkperiode en tegen het financiële risico van aansprakelijkheid voor schade die de stagiair aan het bedrijf en/of aan derden binnen de uitoefening van de praktijkwerkzaamheden toebrengt.

Het stagebedrijf verzekert zich voorts tegen het financiële risico van wettelijke aansprakelijkheid voor schade door hem of zijn werknemers toegebracht aan de stagiair.

De instelling sluit voor haar stagiairs een aanvullende collectieve ongevallen- en aansprakelijkheidsverzekering af.

Artikel 7 SOCIALE VERZEKERING

De stagiair is krachtens de wet verzekerd voor de Ziektewet, en/of de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten, doch niet voor de Werkloosheidswet, de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering, indien de verstrekte vergoeding valt onder het loonbegrip van deze wetgeving.

Het stagebedrijf is verplicht de stagiair (via de Melding Sociale Verzekeringen) te melden bij het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV).

Artikel 8 VERZUIM

De stagiair is verplicht om zijn afwezigheid wegens ziekte of anderszins uiterlijk 10.00 uur op de eerste dag van afwezigheid aan de bedrijfsmentor te melden, die daarvan de UWV in kennis stelt. Voorts dient de stagiair zijn ziekte als deze langer duurt, te melden aan de instellingsmentor.

Artikel 9 OVERIGE VERPLICHTINGEN STAGIAIR

1. De stagiair is verplicht de bij het stagebedrijf in het belang van orde, veiligheid, gezondheid en vertrouwelijkheid gegeven regels, voorschriften en aanwijzingen in acht te nemen en alle onveilige handelingen te vermijden.

2. Praktijkverslagen bestemd voor de instelling dienen vooraf ter inzage te worden gegeven aan de bedrijfsmentor en door hem voor gezien te worden geparafeerd.

3. Bedrijfseigendommen, daaronder mede begrepen correspondentie, aantekeningen betrekking hebbende op de bedrijfsaangelegenheden, dienen aan het einde van de praktijkperiode door de stagiair aan de bedrijfsmentor te worden overgedragen.

4. De stagiair en de instellingsmentor zijn, in dezelfde mate als de werknemers van het stagebedrijf, verplicht tot geheimhouding betreffende bedrijfsgegevens in ruime zin.

Artikel 10 MEDISCHE KEURING

De stagiair verleent zijn medewerking aan een medisch onderzoek indien aan de vervulling van de functie bijzondere eisen op het punt van medische geschiktheid moeten worden gesteld. Onder medische geschiktheid voor de functie wordt begrepen de bescherming van de gezondheid en veiligheid van de keurling en van derden bij de uitvoering van de betreffende arbeid.

Artikel 11 GESCHILLEN, PROBLEMEN

Bij geschillen of problemen ontstaan tijdens de praktijkperiode richt de stagiair zich in eerste aanleg tot de bedrijfsmentor.

Indien het probleem of geschil niet met behulp van de bedrijfsmentor wordt opgelost, dan wordt een en ander (subsidiar) mede aan de instellingsmentor voorgelegd.

In laatste instantie zullen instellingsleiding en bedrijfsleiding aanspreekbaar zijn ter oplossing van geschillen/problemen.

Artikel 12 BEËINDIGING

1. Deze overeenkomst eindigt:
 - aan het eind van de afgesproken periode;
 - indien de stagiair de instelling verlaat;
 - indien alle partijen bij deze overeenkomst zulks wensen;
 - indien de bedrijfsmentor en/of de stagiair zulks wenst/wensen, mits de procedure als bedoeld in artikel 11 is doorlopen zonder dat een oplossing is bereikt voor het gerezen geschil of het opgekomen probleem;
 - bij overlijden van de stagiair;
 - ingeval het stagebedrijf rechtspersoonlijkheid bezit, door faillissement of ontbinding.

2. Het stagebedrijf is gerechtigd deze overeenkomst terstond tot een einde te brengen indien:
 - de stagiair naar het oordeel van het stagebedrijf de voorschriften of aanwijzingen van de bedrijfsmentor niet opvolgt;
 - de stagiair en/of de instellingsmentor de geheimhoudingsplicht ex art. 9 lid 4 jegens het stagebedrijf niet nakomt;
 - de stagiair zich anderszins zodanig gedraagt dat van het stagebedrijf redelijkerwijs niet kan worden gevergd dat het zijn medewerking aan de praktijkperiode blijft verlenen;
 - het stagebedrijf om hem moverende redenen redelijkerwijze niet in staat is verder medewerking te verlenen aan de praktijkperiode.

3. De instelling is gerechtigd deze overeenkomst terstond tot een einde te brengen en de stagiair terug te trekken, indien naar het oordeel van de school de praktijkperiode niet verloopt overeenkomstig het praktijkprogramma.

Nadere bepalingen:

Opgemaakt in drievoud en getekend te

Datum 20.....

Het stagebedrijf

.....

De instelling ¹⁾

.....

De stagiair ²⁾

.....

¹⁾ De instelling is verplicht een door het stagebedrijf, de instelling en de stagiair ondertekend exemplaar van de praktijkovereenkomst te verstrekken aan de stagiair.

²⁾ Een minderjarige is, mits hij met toestemming van zijn wettelijke vertegenwoordiger handelt, bekwaam rechtshandelingen te verrichten. De toestemming wordt verondersteld te zijn verleend indien het een rechtshandeling betreft ten aanzien waarvan in het maatschappelijk verkeer gebruikelijk is dat minderjarigen deze rechtshandeling verrichten. Het verdient om die reden aanbeveling in voorkomende gevallen navraag te doen naar de vereiste toestemming.